

Ledarskapsutveckling

För vem:

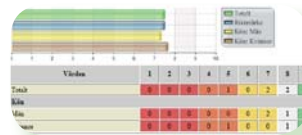
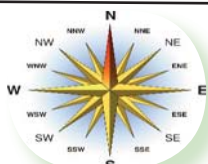
För säljchefer, teamledare, projektledare, ledningsgrupper, m.fl.

Hur:

Men en webbaserad DISC- & GAP-analys inkl. handlingsplan.

Prisexempel:

7 600:- exkl. moms / grupp. Inkl. rapport och handlingsplan.



Med en så kallad 360° GAP-analys får vi kunskap om en ledares förhållande till sina medarbetare, och ett verktyg för feedback

Vi har frågemallar inom följande fyra områden för utveckling av

- **Ledarskap**
- **Affärsmannaskap**
- **Projektledning**
- **Säljledning**

I arbetslivet handlar feedback om att ge information avsedd att förbättra en medarbetares yrkesmässiga prestationer. Vi arbetar därför med 360° analyser, där medarbetare/chefer får kännedom om styrkor och svagheter i sitt sätt att utöva sin yrkesroll. Individens skattar sig själv i olika förmågor, ett antal kollegor gör sedan samma skattning av individen. De olika skattningarna utmynnar i en GAP-rapport som visar skillnaden mellan hur individen ser sig själv och hur andra uppfattar honom/henne.

Att återkoppla resultatet av analysen för alla i den aktuella gruppen är en förutsättning för att utveckling skall kunna ske.

Med rapporten som underlag går vi vidare till en handlingsplan för åtgärder, ett GAP kan vara obefintligt men svaret på frågan kan ändå vara orsak till en åtgärd, om båda parter anser att den skattade är dålig på ett område.

En del i handlingsplanen kan t.ex vara att gruppen tillsammans går utbildningen Intern kommunikation.

Hur går det till:

- * En weblänk skickas ut till alla respondenter för att göra analysen.
- * Analysen besvaras anonymt av alla respondenter. (för alla ska svara ärligt)
- * När analysen är slutförd börjar vi med en enskild återkoppling med den skattade individen av både DISC-analysen och GAP-analysen. Därefter med hela gruppen
- * Under den gemensamma genomgången av rapporten beslutas om vilka åtgärder som skall vidtas för att gruppen skall utvecklas på bästa sätt. Obligatoriskt är att ett uppföljningsmöte bokas inom tre till sex månader.

Feedback:

Vår uppfattning om omvärlden utgör vår verklighet. Återkoppling är därför grunden för all inlärning och utveckling. Feedback kan hjälpa människor att förstå hur deras beteende upplevs av andra. För att vara användbar måste den vara ärlig och uppriktig.

Varför en GAP-analys:

- Lyfter fram individers styrkor.
- Ökar intern kommunikation.
- Identifierar förbättringsmöjligheter.
- Stärker teamkänsla i en grupp.
- För både personlig utveckling och organisationsutveckling.
- Möjliggör feedback från flera olika källor samtidigt.